

CLIMA LABORAL

INTRODUCCIÓN

Dentro del marco de la Responsabilidad Social de la Empresa, y en línea con los esfuerzos que se están realizando en ENYSE, encaminados a seguir fomentando **un lugar de trabajo basado en principios de respeto, equidad e igualdad de oportunidades**, hemos considerado oportuno recordar la importancia de los actos de todos los miembros del equipo para generar un buen clima laboral.

“El clima laboral es el ambiente que se respira en el medio en el que los trabajadores llevan a cabo sus distintas labores. Un concepto que se encuentra condicionado por factores propios de percepción y características de los empleados, pero también por las acciones de la empresa”.

La importancia de los compañeros para generar un buen clima laboral

Cada persona constituye un micro mundo, que forma el gran todo que es la empresa.



El buen humor y la confianza mutua son indispensables para que todos los empleados se vean motivados a desarrollar sus tareas y ocupen plenamente su posición.

¿Cómo conseguir un buen ambiente de trabajo?

- ❖ Adoptar una postura autocrítica. Ante todo, debemos de tener en cuenta en qué medida nuestras actitudes y comportamientos constituyen un obstáculo o facilitan las relaciones laborales.
- ❖ Establecer buenos vínculos. Si nos sentimos cómodos y confiados en el trabajo, podremos mostrarnos abiertos y predispuestos a generar lazos afables con nuestros compañeros y superiores.
- ❖ Evitar la competencia. Si bien es importante que deseemos superarnos y que tengamos ambiciones profesionales, no midamos nuestro éxito personal en relación al fracaso del otro.
- ❖ Reconocer los méritos ajenos. Si alguno de nuestros compañeros merece reconocimiento por su desempeño, comunícaselo abiertamente.
- ❖ Evitar participar en conversaciones mal intencionadas acerca de terceros. Si necesitamos comunicarle algo a un compañero te agradecerá que lo hagas directamente.
- ❖ Fomentar la cooperación. Para que las responsabilidades sean compartidas y se ejercite la participación, delega las tareas posibles en las personas que las puedan cumplir. Lograremos que todos puedan añadir valor con sus acciones.

La Dirección de ENYSE tiene el compromiso de mantener un buen clima laboral en la Compañía, realizando las acciones que se encuentren disponibles para ello.

En el caso de que algún empleado considere que existe alguna situación de riesgo que perturbe el buen clima laboral de la Compañía, solicitamos proceda a comunicarlo a la Dirección de RR.HH.

Desde el departamento de RR.HH. se iniciará un procedimiento de actuación interno, que se desarrollará bajo los principios de confidencialidad, transparencia y objetividad.

Si el riesgo que pueda perturbar el buen clima laboral, atenta contra la dignidad de la persona, el libre desarrollo de la personalidad o la integridad física y moral, deberá de realizarse una denuncia oficial al Responsable de Cumplimiento Corporativo a través del canal ético de la Compañía canaletico@enyse.com

